



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ В СВЕТЕ ПОСЛЕДНИХ И ГРЯДУЩИХ ИЗМЕНЕНИЙ

Программа семинара (всего 8 ч):

1. Прием на работу, переводы и увольнение работников.

- Отказ в заключении трудового договора: установление срока оформления письменного отказа, риски и правовые последствия.
- Фактический допуск к работе без оформления трудового договора: правовые последствия.
- Заключение гражданско-правового договора: риски признания отношений трудовыми.
- Испытание при приеме на работу и иные определения соответствия работника поручаемой работе: новые возможности.
- Особенности приема на работу отдельных категорий работников (бывших государственных и муниципальных служащих, иностранных работников, дистанционных работников).
- Особенности содержания трудового договора с отдельными категориями работников (иностранцами гражданами, дистанционными работниками).
- Изменение условий трудового договора по согласованию сторон и по инициативе работодателя. Правовые возможности поручения работнику работы, не предусмотренной трудовым договором.
- Прекращение трудового договора: новые судебные практики. Увольнение по собственному желанию и по соглашению сторон. Порядок расторжения трудового договора при сокращении численности или штата работников. Увольнение за нарушения трудовой дисциплины. Гарантия при увольнении, установленные отдельным категориям работников (несовершеннолетним, лицам с семейными обязанностями, членам профсоюза)

2. Рабочее время и время отдыха.

- Особенности установления режима неполного рабочего времени для беременных женщин и лиц с семейными обязанностями.
- Ежегодные оплачиваемые отпуска: порядок предоставления и использования. Разделение отпуска на части и замена отпуска денежной компенсацией.
- Новые льготы лиц с семейными обязанностями, учитываемые при составлении графиков отпусков.
- Законопроект по изменению правил выплаты отпускных.
- Учебные отпуска, обязательность их предоставления.

3. Заработная плата.

- Обязательность индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
- Уточнение сроков выплаты заработной платы.
- Усиление ответственности работодателей за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы работникам.
- Изменение правил о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Увеличение сроков обращения в суд за разрешением споров о невыплате заработной платы.

4. Профессиональные стандарты и независимая оценка квалификации работников.

- Понятие и значение профессиональных стандартов, их соотношение с квалификационными справочниками.
- Обязательность профессиональных стандартов. Порядок внедрения.
- Независимая оценка квалификации работников.
- Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации.

5. Изменения и дополнения Трудового кодекса РФ, вступающие в действие с 1 января 2017 года

Стоимость обучения: 4500 руб., с учетом НДС.

Место проведения: г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18/51.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСЬ!

(343) 329-58-59, (343) 329-53-62, тел/факс (343) 329-53-52, zik391@zik.ru